



Werkplan 2015-2017

Inleiding

Het doel van "The Eagle" is de belangenbehartiging van ex-verslaafden, gedetineerden en ex-gedetineerden onder de jongvolwassenen en probleemjongeren. Projecten worden door "The Eagle" opgezet om deze groepen niet vroegtijdig in een uitzichtloze situatie terecht te laten komen.

Eerste opzet

"The Eagle" is sinds 1985 actief met de begeleiding van ex-verslaafden die in veel gevallen een detentie-verleden hebben. De organisatie is op 21 mei 1985 opgericht met als rechtspersoon vereniging.

Op 23 mei 2002 is de rechtspersoon via de notaris veranderd in een stichting.

De groep ex-verslaafden is de oorspronkelijke doelgroep waarmee de "The Eagle" begonnen is. In de loop der jaren heeft de organisatie een verharding en een toename gezien in genoemde groepen die blijven recidiveren. Veel individuen worden thans betiteld als veel pleger. De belangenbehartiging van de ex-gedetineerden is toentertijd toegevoegd aan het doel van "The Eagle".

"The Eagle" heeft in de loop der jaren veel groepen bereikt. Tevens heeft de organisatie jarenlang projecten opgezet en begeleidt voor kansarme jongeren. De projecten waren middelen om deze jongeren een goede vrijetijdsbesteding te bieden om te voorkomen dat zij in het criminele circuit zouden belanden. Muziek- en sportprojecten bleken een goed middel te zijn om jongeren in de leeftijd van 12 tot 18 jaar te bereiken.

Tegenwoordig

"The Eagle" richt zich tegenwoordig op de groep ex-gedetineerden en ex-verslaafden, zowel onder de jongvolwassenen als onder de probleemjongeren. Ook werkelozen met en of zonder inkomsten en die beperkte tot geen opleiding hebben genoten, behoren tot de doelgroep. Daarnaast behartigt de organisatie de belangen van individuen boven de 50 jaar (50 plussers).

De organisatie biedt consultatie aan deze doelgroep (verder te noemen cliënten) in de vorm van individuele en groeps gesprekken. Aan de groeps gesprekken kunnen minimaal vier en maximaal zes cliënten deelnemen. De cliënten worden begeleid door minimaal twee vrijwilligers.

Het opzetten en uitvoeren van nieuwe projecten is een belangrijke doelstelling binnen "The Eagle".

De organisatie heeft een breed draagvlak door haar kennis van bestaande hulpverlenende instellingen en het netwerk dat zij in de loop der jaren heeft opgebouwd. Telefonisch consult hoort ook tot de werkzaamheden van de organisatie.

Doelstelling

Primair zijn de interventies erop gericht een zichtbare verbetering te realiseren in het persoonlijk functioneren van de cliënten op de leefgebieden wonen, werken, inkomen, begeleiding en schuldhulpverlening, waarbij het uiteindelijke doel is dat recidive uitblijft.



Daarnaast gelden doelen die het individuele niveau overstijgen: gericht op betrokkenheid en verantwoordelijkheid naar de leefomgeving (gezin) en de samenleving toe, waardoor mensen weer actief kunnen worden in de maatschappij en een vorm van zelfredzaamheid kunnen bewerkstelligen.

“The Eagle” biedt nazorg, begeleiding en hulpverlening aan de cliënten. De begeleiding zal zich richten op problemen die deze cliënten niet zelfstandig kunnen oplossen. Ook indien deze cliënten niet effectief gebruik kunnen maken van het reguliere aanbod van zorg en hulpverlening, zal “The Eagle” nazorg verlenen.

Optimaliseren van zelfredzaamheid en het opbouwen van een menswaardig bestaan, waarbij “The Eagle” een beroep doet op de verantwoordelijkheid ten behoeve van de eigen situatie en voor de sociale leefomgeving. De organisatie schept condities waarbinnen ieder zijn verantwoordelijkheid kan nemen en kijkt naar de mogelijkheden die iemand heeft om zelf oplossingen te organiseren. De zelfredzaamheid wordt door “The Eagle” geoptimaliseerd door deze cliënten, waar ze zelf vastlopen, over de drempel te helpen. De organisatie creëert een samenhang voor de cliënten tussen de verschillende soorten bestaande sociale voorzieningen. “The Eagle” brengt knelpunten in kaart en zoekt samen met de cliënten naar oplossingen via een methodische aanpak gericht op maatschappelijke participatie.

Door de ervaring en expertise die in de loop der jaren is opgebouwd met de kennis van het sociale hulpverleningsnetwerk, zal het geen moeite kosten deze cliënten door te verwijzen naar de juiste instanties die verdere hulpverlening kunnen bieden.

“The Eagle” heeft gekozen voor kleinschaligheid om de kans van slagen tijdens de begeleiding te vergroten. De organisatie wil per jaar 25 tot 30 cliënten bereiken. De begeleiding van cliënten vindt één-op-één plaats. Waar nodig worden twee vrijwilligers aan één cliënt gekoppeld.

De werkzaamheden en voortgang zullen door middel van dossiervorming geregistreerd worden, zodat inzichtelijk gemaakt kan worden wat de organisatie bereikt heeft.

De begeleiding aan genoemde cliënten zal zich richten op wonen, werken, inkomen, individuele begeleiding, schuldhulpverlening en ontspanning. Naast de genoemde werkzaamheden wil de organisatie ook activiteiten ten behoeve van de cliënten organiseren.

Doelgroepomschrijving

Genoemde doelgroepen (cliënten) zijn vaak verbonden aan familie en vrienden. Jonge ouders die bijvoorbeeld in detentie belanden en hun kinderen tijdelijk moeten laten opvangen door familie, partners, grootouders en/of vrienden en kennissen, hebben regelmatig hulp van buitenaf nodig. Dit zijn de zogeheten probleemgezinnen waarbij elk gezinslid betrokken is en hulp nodig heeft.

Meestal hebben ex-gedetineerden ook een verslavingsachtergrond. Hun verslaving bracht het crimineel gedrag met zich mee. Ook hier krijgen de kinderen mee te maken krijgen, het is een verwaarlozing in de



breedste zin des woord. Schoolprestaties die achterblijven, geen goede kleding of lichamelijke verzorging. Kinderen die probleemjongeren worden doordat zij geen goed rolmodel hebben waar zij een positief voorbeeld aan kunnen nemen.

Deskundigheidsbevordering voor vrijwilliger

De vrijwilligers hebben over het algemeen een voorbeeldfunctie omdat zij dezelfde achtergrond hebben. Zij fungeren als rolmodel. Deze aanpak geeft de organisatie een meerwaarde.

De organisatie biedt de vrijwilligers daarom de mogelijkheid om zich verder te ontwikkelen op het gebied van begeleiding en hulpverlening aan genoemde doelgroep.

De vrijwilligers worden daarom onder begeleiding van de projectleider ingezet om cliënten van dienst te zijn. Het komt voor dat een vrijwilliger bijvoorbeeld meegaat naar de schuldhulpverlening.

Voorbeeld:

Mevrouw B. is ruim twee jaar in behandeling geweest binnen de verslavingszorg. Zij heeft zich tijdens haar resocialisatieproces in juli 2010 aangemeld als vrijwilligster bij de organisatie. Naast de reguliere werkzaamheden kreeg zij wekelijks een ondersteunend gesprek. Mevrouw B. wil graag de hulpverlening in en wil daarom ervaring opdoen. Naast de sollicitatiebrieven die zij verstuurde, heeft zij zich ook aangemeld bij het Mondriaan College om een opleiding op MBO-niveau te volgen. Inmiddels heeft zij een baan aangenomen binnen de penitentiaire inrichting te Scheveningen. Zij is tewerkgesteld als penitentiair inrichtingswerker. Op deze wijze wil zij ervaring opdoen binnen de hulpverlening.

Door de ondersteuning die mevrouw B. van "The Eagle" krijgt, lijkt de kans groot dat mevrouw B. in de toekomst een belangrijke bijdrage kan leveren binnen de maatschappij.

Projectbegeleiding

Elke omstandigheid vraagt om een aangepaste begeleiding. Zo heeft: "The Eagle" begeleiding voor een groep, maar ook voor een individuele cliënt. Verder wordt er aandacht besteed aan de projecten wonen, werken, tijdsbesteding, inkomen en schuldhulpverlening.

Individuele begeleiding

De begeleiding vertrekt vanuit de leefsituatie van de cliënt, maakt met de cliënt een inventarisatie en brengt in kaart waar de knelpunten liggen. De begeleiding zoekt met de cliënt naar oplossingen via een methodische aanpak die gericht is op het stimuleren van de eigen verantwoordelijkheid en de betrokkenheid naar zowel de leefomgeving als de samenleving toe. "The Eagle" biedt begeleiding aan cliënten in een niet-verplicht kader, dus is er geen eind tijd aan de begeleiding verbonden.

Door zich in de eerste instantie te richten op het creëren van een veilige leefomgeving, zal de cliënt vanuit een gestabiliseerde situatie kunnen gaan onderzoeken waar zijn of haar mogelijkheden liggen.



Door het stimuleren van de verantwoordelijkheid naar de samenleving toe, maakt dat men zich op verschillende vlakken weer gekend gaat voelen in deze maatschappij. Het besef dat de cliënt wel degelijk een rol heeft in onze samenleving en een positieve bijdrage zou kunnen leveren.

De taak van de begeleider is het scheppen van condities waarbinnen ieder zijn eigen verantwoordelijkheid kan nemen door het geven van ondersteuning en begeleiding in het zelfstandig maken van keuzes en oplossen van problemen. De individuele begeleiding bestaat onder andere uit persoonlijke gesprekken, het geven van voorlichting op het gebied van bijvoorbeeld sociale zaken, wetten en regelingen.

(Den Haag Op Maat)

Wonen

De begeleiding zal in eerste instantie gericht zijn op bemiddeling en verwijzing naar instanties die zich bezighouden met huisvesting en opvang, te denken valt aan Burgerzin Den Haag. Wonen is een primaire levensbehoefte en is de basis om een goede start te kunnen maken en om een stabiele toekomst op te bouwen. Veel cliënten die uit detentie komen, hebben vaak geen huisvesting en moeten regelmatig familie en vrienden belasten. Het stabiliseren van de leefsituatie zal rust creëren, waardoor er weer ruimte ontstaat om positief actief deel te nemen in de maatschappij.

Er wordt huisbezoek verricht en er wordt vaak een rapport opgemaakt ter ondersteuning van een aanvraag voor bijvoorbeeld woninginrichting.

Werken en tijdsbesteding

Arbeid is een belangrijke vorm van participeren in de samenleving. De cliënten hebben vaak door de omstandigheden waarin ze geleefd hebben een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Daarbij heeft men over het algemeen weinig kennis over de mogelijkheden, wensen en behoeften.

Het stimuleren van de verantwoordelijkheid naar de samenleving toe (ieder mens is onmisbaar), maakt dat men zich op verschillende vlakken weer gekend voelt in deze maatschappij. Het besef dat men wel degelijk een rol heeft in onze samenleving en een positieve bijdrage zou kunnen leveren. Werk biedt structuur aan het leven en mogelijkheden voor individuele ontplooiing en het leggen van goede sociale contacten.

Voor het vinden van werk, scholing of bemiddeling naar werk maakt de begeleiding onder ander gebruik van de Werkbeurs en de daarvoor beschikbare organisaties.

Inkomen en schuldhulpverlening

Veel mensen die uit detentie komen, hebben geldproblemen. Financiële zorgen vergroten de kans op recidive en maken het moeilijk om aan terugkeer in de samenleving te werken. Hierin kan verbetering worden aangebracht door de uitkering/het inkomen beter te regelen en hulp te bieden bij het wegwerken van schulden. Mogelijkheden om het inkomen te laten beheren door een stichting, zoals het GKB, kunnen worden benut.



Samenwerking

De stichting 'When the Eagle Learns to Fly' zal tijdens de uitvoering van dit project met de volgende instanties/organisaties samenwerken:

Ministerie van Veiligheid en Justitie - dienst Justitiële Inrichtingen

Het bestuur van "The Eagle", vertegenwoordigd door de penningmeester en de projectmanager, onderhouden frequent contact met de beleidsmedewerkers van de dienst Justitiële Inrichtingen.

De partijen bespreken de voortgang van de werkzaamheden en activiteiten binnen en buiten de inrichtingen. Waar mogelijk wordt een generale vergadering gehouden met alle betrokken partijen onder leiding van de beleidsmedewerkers van de dienst Justitiële Inrichtingen. Zaken en/of knelpunten aangaande het uitvoerende werk kunnen tijdens deze bijeenkomsten plenair besproken worden. Ook kan er gekeken worden hoe het werk te optimaliseren. Het is de bedoeling dat men gezamenlijk zoekt naar oplossingen tijdens deze vergaderingen. Financiële verantwoording wordt afgelegd aan de beleidsmedewerkers. Verder kunnen tijdens deze vergaderingen behaalde resultaten besproken worden. Ook kan het nuttig zijn de deskundigheid te bevorderen door van elkaars expertise te leren. Welke ervaringen kunnen gedeeld worden ter bevordering van de omgang met verschillende disciplines?

Fondsen en subsidieverstrekkers

De meeste fondsen en subsidieverstrekkers willen graag weten of de gelden die zijn toegekend, op de juiste wijze zijn ingezet. Met bepaalde fondsen heeft het bestuur regelmatig contact om de gang van zaken te bespreken. De fondsen hebben geen controlerende rol, maar vooral een ondersteunende. Het komt voor dat leden van het bestuur van "The Eagle" een bezoek brengen aan het adres van een fonds. "The Eagle" waakt ervoor dat de zaken duidelijk in kaart gebracht worden. Dit is de prioriteit van het huidige bestuur. Hierdoor kan zij een goed functionerende organisatie leiden.

Gemeente Den Haag

De samenwerking met de gemeente Den Haag zal gericht zijn op overleg, informatie-uitwisseling, advisering en evaluatie over de voortgang van het project. De stichting is erop gericht om in samenwerking met de gemeente het beleid met betrekking tot de doelgroep verder te ontwikkelen om de nazorg aan deze sociaal kwetsbare groepen op een effectieve, doelgerichte en efficiënte wijze toe te passen. Verder zal de stichting gebruikmaken van faciliteiten die al bestaan binnen de gemeente voor ex-gedetineerden en ex-verslaafden.

Door het inzetten van de op de cliënt aangepaste instrumenten, kan een gericht beroep worden gedaan op de al bestaande sociale structuren binnen de gemeente Den Haag. Door samenwerking en informatie-uitwisseling met de al bestaande hulp- en dienstverlenende instellingen kunnen wij een samenhang creëren voor de doelgroep tussen de verschillende soorten bestaande sociale voorzieningen.



Vervolg Werkplan 2015-2017

Pagina 6

[Reclasseringsinstellingen regio Den Haag](#)

Met de reclassering kunnen afspraken gemaakt worden daar waar het toezicht binnen een verplicht justitieel kader ophoudt, bijvoorbeeld doordat de betaling vanuit het Openbaar Ministerie stopt en daardoor de reclassering het dossier sluit. Het contact met cliënt beëindigt dan ook terstond. Reclassering kan cliënten doorsturen die nog behoefte hebben aan verdere nazorg en gemotiveerd zijn om te werken aan verbetering van hun levenssituatie.

[Parnassia BAVO-groep / PsyQ / Palier / Brijder Verslavingszorg / Woonbegeleiding](#)

Daar waar cliënten te kampen hebben met psychische problemen, zullen zij doorverwezen worden naar genoemde organisaties.

[Algemeen maatschappelijk werk](#)

Met algemeen maatschappelijk werk in de verschillende wijken, zullen afspraken worden gemaakt met betrekking tot samenwerking en doorverwijzing van cliënten naar The Eagle.

[R.O.C / OVDB / ID-college / Mondriaan College](#)

Jongeren en jongvolwassenen die uit een opleidingstraject zijn gestapt en die opnieuw aan een opleiding willen beginnen, kunnen door bemiddeling en begeleiding weer aangemeld worden en "The Eagle" biedt dan begeleiding en steun. 'When the eagle learns to fly' is aangesloten bij de SBB (Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven). De organisatie is erkend als leerbedrijf conform artikel 7.2.10 lid 1 van de wet educatie en beroepsonderwijs. Door deze erkenning is de organisatie bevoegd om stages en leerbanen te verzorgen voor het middelbaar beroepsonderwijs.

[CWI / UWV](#)

Werkbeurs, re-integratietraject.

[Woningcorporaties](#)

In samenwerking met diverse woningcorporaties, zoals Staedion Wonen, Vestia en Burgerzin, zal de mogelijkheid onderzocht worden om tijdelijk leegstaande woningen te benutten voor de huisvesting van de beoogde activiteiten.

[GKB / Individuele hulpverlening / SSSF / Juridisch loket](#)

Financiële hulpverlening / Budgetbeheer / Schuldsanering.

[Wijk- en buurtbeheer](#)

De samenwerking is erop gericht een veilige en goede buurt te creëren, zodat buurtbewoners een bijdrage kunnen leveren aan cohesie in de buurten. Vanuit organisaties is de intentie om samen te werken.



Per wijk is de behoefte anders. Het is dus van belang om in kaart te brengen wat er speelt in een bepaalde wijk en wat er nodig is om de cohesie te bevorderen.

PEP, Participatie, Emancipatie, Professionals

De samenwerking met PEP, is van essentieel belang voor het werven en verzekeren van vrijwilligers. Goed verzekerd met Haagse Polis. De Haagse Polis is een gratis verzekering van de gemeente Den Haag voor alle mensen die vrijwilligerswerk doen. De verzekering heeft een ruime dekking voor ongevallen, persoonlijke eigendommen, rechtsbijstand en aansprakelijkheid. Daarmee belooft de gemeente Den Haag vrijwilligers en maakt zij vrijwilligerswerk aantrekkelijk. PEP koppelt vrijwilligers aan organisaties en andersom. Zij ondersteunen maatschappelijke organisaties en helpen vrijwilligers aan leuk vrijwilligerswerk. Met de gratis vrijwilligerspas van PEP profiteren vrijwilligers van aantrekkelijke kortingen en vrijkaarten van Haagse bedrijven. Voor theaters, concerten, films, musea, speeltuinen, leuke restaurants en hippe winkels. Deze pas wordt aangevraagd bij PEP door de contactpersoon van "The Eagle".

Bonjo

BONJO (Belangen Overleg Niet-Justitie gebonden Organisaties) is een samenwerkingsverband van actieve burgers die zich vrijwillig inzetten ten behoeve van (ex-)gedetineerden en hun relaties (partners, kinderen). BONJO behartigt sinds 1984 de belangen van Niet-Justitie gebonden Organisaties (njo's), die zich vrijwillig inzetten voor deze groepen. BONJO ondersteunt zelfstandige vrijwilligersorganisaties die opkomen voor de belangen van (ex-)gedetineerden.

Als koepelorgaan wil BONJO de belangen behartigen van de aangesloten lid organisaties en hen informeren voor wat betreft de ontwikkelingen binnen het strafrechtstelsel via de Bonjo krant. Bovendien biedt BONJO ondersteuning in de vorm van trainingen en actuele informatie over ontwikkelingen op het terrein van justitie en hulpverlening. Dit gebeurt door middel van nieuwsbrieven (en het BONJO e-zine!) en ledenvergaderingen.

'When the eagle learns to fly' is al ruim 20 jaar lid van Bonjo.

Daar waar nodig, neemt de "The Eagle" deel aan vergaderingen, overlegmomenten en discussies.

Organisatie

De stichting wordt vertegenwoordigd door een bestuur bestaande uit:

Voorzitter: de heer Drs. A.C.J. Schrama.

Secretaris: de heer D.R. Stüger, accountmanager.

Penningmeester: mevrouw B. Veenvliet, persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg.

Manager algemeen: de heer M.C. 't Zand, Maatschappelijk werker plus met VO-GGZ.